

Dyrektor Żłobka w Nicwałdzie
Ogłasza rekrutację na stanowisko
Opiekun/ka dziecięca w Żłobku w Nicwałdzie

- I. Miejsce pracy:** Żłobek w Nicwałdzie, Nicwałd 60, 86-330 Melno
- II. Stanowisko pracy:** Opiekun/ka dziecięca
- III. Liczba miejsc pracy:** 1 etat
- IV. Forma zatrudnienia:** zatrudnienie na umowę o pracę na okres zastępstwa.
- V. Planowany termin zatrudnienia:** października 2025r.
- VI. Termin i miejsce składania dokumentów: ,**
Wymagane dokumenty rekrutacyjne można składać od dnia **30.09.2025 r.** do dnia **10.10.2025r.** do godz. **15:00** w Żłobku w Nicwałdzie, Nicwałd 60, 86-330 Melno w zamkniętych kopertach z dopiskiem „**Rekrutacja na wolne stanowisko opiekun/ka dziecięca**”.
Dokumenty, które wpłyną niekompletne lub po upływie określonego terminu nie będą rozpatrywane. Decyduje data wpływu pod wskazany adres.
Złożone dokumenty nie podlegają zwrotowi.

VII. Wymagania niezbędne (konieczne do podjęcia pracy) dla kandydata na stanowisko opiekunka dziecięca.

Spełnienie wymagań określonych w art. 16 i art.18 ustawy z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi do lat 3 (tj. Dz.U. 2011 Nr 45 poz. 235) oraz art. 6 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019r. poz 1282), tj. kandydat na w/w stanowisko:

1. Opiekunem w żłobku może być osoba, która:

1) Posiada kwalifikacje: pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego lub:

2) Ukończył (a) studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza.

2.Opiekunem w żłobku może być także osoba, która odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie:

1) wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem, i odbyła 80 – godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub:

2) średnie lub średnie branżowe oraz:

a) co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub:

b) przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku odbyła 280 godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna o którym mowa w art. 16 ust.1 Ustawy z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.

Jeżeli osoba, o której mowa w pkt. I. 2.2 lit. a ogłoszenia o naborze, nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun, zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80 – godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności.

4. Posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych,
5. Nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym.
6. Daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi.
7. Nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została zawieszona ani ograniczona.
8. Wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd.
9. Nie został skazany prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe.
10. Cieszy się nieposzlakowaną opinią.
11. Stan zdrowia pozwala na zatrudnienie na w/w stanowisku

VIII. Wymagania dodatkowe:

- 1) znajomość ustawy o opiece do lat 3,
- 2) znajomość podstaw pielęgnacji małego dziecka,
- 3) bardzo dobry kontakt z dziećmi,
- 4) zdolności manualne, muzyczne, plastyczne,
- 5) wysoka kultura osobista,
- 6) umiejętność pracy w zespole, radzenia sobie ze stresem i rozwiązywania problemów,
- 7) kreatywność,
- 8) aktualna książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych,

IX. Zakres obowiązków:

- 1) dbanie o bezpieczeństwo dzieci,
- 2) zaspokajanie potrzeb dzieci i ich usamodzielnianie,
- 3) wspomaganie rozwoju dzieci,
- 4) sprawowanie opieki nad dziećmi od 20 tygodnia życia do lat 3,
- 5) wykonywanie codziennych czynności w zakresie karmienia, mycia, układania do snu oraz czynnościach higienicznych, ubierania, rozbierania,
- 6) opracowanie i realizacja programu edukacyjnego, planu tygodniowego i miesięcznego pracy z grupą, znajomość zasad i metod pracy, rzetelne wykonywanie obowiązków,
- 7) realizacja programu wychowawczego poprzez różnorodność prowadzonych zajęć,
- 8) przygotowywanie pomocy do zajęć i dekoracji pomieszczeń,
- 9) utrzymanie w należytym stanie i czystości sprzętu, zabawek, bielizny dziecięcej,
- 10) nakrywanie do stołu, porcjowanie posiłków, pomoc podczas jedzenia dzieci,
- 11) codzienne sianie leżaków oraz zmiana bielizny pościelowej,
- 12) dbałość o estetyczny wygląd pomieszczeń grupy,
- 13) organizowanie dzieciom wypoczynku na świeżym powietrzu,
- 14) dbałość o wyposażenie,
- 15) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- 16) współpraca z rodzicami w celu ujednolicenia oddziaływań wychowawczych na dziecko,
- 17) systematyczne prowadzenie wymaganej dokumentacji,
- 18) budowanie pozytywnego wizerunku żłobka oraz realizacja jego wizji i misji, a także standardów opieki w żłobku oraz zgłaszanie wniosków w tym zakresie,

X. Wymagane dokumenty:

- 1) list motywacyjny własnoręcznie podpisany,
- 2) życiorys (curriculum vitae) wraz z opisem dotychczasowej pracy zawodowej,
- 3) kopie dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie oraz kwalifikacje, potwierdzone za zgodność z oryginałem kandydata,
- 4) kopie dokumentów potwierdzających wymagane doświadczenie zawodowe i staż pracy,
- 5) podpisane oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnej oraz korzystaniu z pełni praw publicznych,

- 6) podpisane oświadczenie, że kandydat nie jest i nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe oraz że, nie figuruje w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym,
- 7) podpisane oświadczenie, że kandydat nie był i nie jest pozbawiony władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została mu zawieszona ani ograniczona,
- 8) podpisane oświadczenie, że kandydat wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd,
- 9) podpisane oświadczenie dawania rękojmi należytego sprawowania opieki nad dziećmi,
- 10) podpisane oświadczenie o stanie zdrowia pozwalającym na zatrudnienie na danym stanowisku,
- 11) podpisane oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego, a w przypadku osób nieposiadających obywatelstwa polskiego znajomość języka polskiego potwierdzoną dokumentem określonym w przepisach o służbie cywilnej,

XI. Warunki pracy

1. Praca w siedzibie Żłobka w Nicwałdzie, Nicwałd 60
2. Stały i bezpośredni kontakt z dziećmi i dorosłymi
3. Zatrudnienie przez Dyrektora Żłobka w Nicwałdzie na podstawie umowy o pracę
4. Opiekun/ka będzie sprawować opiekę maksymalnie przez 8 godzin dziennie w dni robocze od poniedziałku do piątku
5. Prowadzenie zajęć wychowawczych dziećmi w swojej grupie na podstawie planu zajęć stosownie do wieku i rozwoju dzieci
6. Opiekun/ka sprawować będzie opiekę nad maksymalnie ośmiorgiem dzieci, a w przypadku gdy w grupie znajduje się dziecko niepełnosprawne, dziecko wymagające szczególnej opieki lub dziecko które nie ukończyło pierwszego roku życia maksymalnie nad pięciorgiem dzieci.
7. Opiekun/ka sprawuje opiekę nad dziećmi od 20 tygodnia życia do 3 roku życia zgodnie z zapisami zawartymi w ustawie z 4 lutego 2021 r. o opiece nad dziećmi do lat 3
8. Opiekun/ka podlega obowiązkowemu badaniu sanitarno-epidemiologicznemu, które finansuje pracodawca
9. Opiekun/ka przy sprawowaniu opieki nad dziećmi może korzystać z pomocy wolontariuszy
10. Opiekunowie ściśle współpracować będą z rodzicami dzieci, by wspólnie dbać o bezpieczeństwo i harmonijny rozwój dzieci

Wymagane oświadczenia, kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie oraz list motywacyjny muszą być własnoręcznie podpisane przez kandydata.

Aplikacje, które wpłyną do Żłobka po określonym terminie, nie będą rozpatrywane.

Dokumenty aplikacyjne osób, które nie zostaną wyłonione w drodze naboru nie będą odsyłane.

Dokumenty składane w języku obcym należy złożyć wraz z tłumaczeniem na język polski uzyskane od tłumacza przysięgłego.

Informacja o wynikach naboru zostanie umieszczona na stronie internetowej Urzędu Gminy w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Gruta oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie Żłobka w Nicwałdzie, Nicwałd 60,86-330 Mełno.

Kandydaci spełniający wymagania formalne zostaną niezwłocznie powiadomieni telefonicznie lub e-mailem o terminie dalszego postępowania.

Aplikacje, które nie spełniają wymagań formalnych pozostają bez rozpatrzenia.

Dyrektor Żłobka w Nicwałdzie zastrzega sobie prawo odstąpienia od naboru bez podania przyczyny. W takim wypadku złożone dokumenty aplikacyjne podlegają procedurze opisanej w klauzuli informacyjnej dot. rekrutacji.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu:
Tel. 564-631-014 - Marta Kaszuba- Dyrektor Żłobka w Nicwałdzie lub mailowo [zlobek\(@gruta.pl](mailto:zlobek(@gruta.pl)

Dyrektor Żłobka w Nicwałdzie

Marta Kaszuba